

Обзор Life Sciences:
защита Diversity в сфере труда



Обзор Life Sciences

Наши обзоры сферы Life Sciences посвящены изучению проблем и возможностей, с которыми сегодня сталкиваются участники рынка. В этой серии материалов мы более подробно рассмотрим тенденции в области подбора и управления персоналом, а также технологии, которые определяют развитие сферы Life Sciences.



Путь к разнообразию

Diversity и инклюзивность являются ключевыми факторами развития компаний, занятых в сфере Life Sciences во всем мире.

Diversity, или многообразие работников, отражающее широкий спектр опыта и идей, ведет к большей креативности, повышению производительности, вовлеченности и сокращению текучести персонала. Но инициативам по развитию многообразия и инклюзивности, еще предстоит пройти долгий путь.

Эпоха массовой удаленной работы предоставила новые возможности для расширения кадровых резервов и привлечения более разнообразной рабочей силы, и мы несем ответственность за активное продвижение принципов Diversity и инклюзивности в сфере Life Sciences.



84% руководителей компаний, работающих в сфере биотехнологий - мужчины, а **88%** - светлокожие.

(Измерение Diversity в сфере биотехнологий: создание инклюзивной рабочей силы, Центр инноваций талантов (СТИ) в партнерстве с Организацией биотехнологических инноваций (Bio), 2020 г.)

Компании с большим этническим и культурным разнообразием имеют на **36%** больше шансов получить прибыль выше средней.

(Многообразие побеждает: насколько важна инклюзивность, McKinsey & Company, май 2020 г.)

Разнообразие мышления способствует инновациям примерно на **20%**.

(Революция многообразия и инклюзивности, Deloitte Review, январь 2018 г.)

Kelly Life
Sciences

Почему многообразие важно?

Многообразие в трудовой среде – это правильный приоритет, но для сферы Life Sciences принцип Diversity значит гораздо больше.

Компании, работающие в сфере Life Sciences, ссылаются на ощутимые преимущества многообразия работников, включая способность принимать более обоснованные решения, облегчать отношения с заинтересованными сторонами и лучше конкурировать на глобальном рынке.



Насколько многообразна отрасль Life Sciences сегодня?

Примерно четверть опрошенных организаций имеют «формальные» инициативы по гендерному или расовому многообразию, нацеленные как на управленческие, так и на неуправленческие роли.

Однако инициативы по диверсификации среди менеджмента встречаются гораздо реже, и ни одна из опрошенных компаний не сообщила, что полностью удовлетворена нынешним уровнем диверсификации.



«Инновации – это не только про науку. Это также о том, как мы ведем бизнес, развиваемся и занимаемся развитием собственных сотрудников, чтобы оказывать положительное влияние на мир».

CSBI, менеджер по подбору персонала

Kelly Life
Sciences

Бизнес-кейс по многообразию

Исследования рынка труда подтверждают связь между финансовыми показателями и многообразием работников.

Компании с многообразием культур:

В 1.4 раза выше вероятность устойчивого роста при большем гендерном разнообразии (DDI, 2018).

В 3 раза больше рост доходов по сравнению с менее инклюзивными организациями (Bush et al., 2018).

19% выше доход от инноваций, по сравнению с организациями, не учитывающими принцип Diversity при подборе сотрудников (Lorenzo et al., 2018).

4% лучше удерживают сотрудников, а текучесть кадров на 4% ниже, чем у тех, кто не использует принцип многообразия

(McLean & Company Trends Report, 2020).

33%

больше шансов превзойти показатели рентабельности по EBITDA при большем культурном и этническом многообразии

(Hunt et al., 2018).

18% эффективнее в создании положительного опыта работников

(McLean & Company Trends Report, 2020).

**Kelly Life
Sciences**

Что дальше?

Поскольку отрасль Life Sciences продолжает сталкиваться с проблемами глобальной пандемии, легко упустить из виду или недооценить важность инициатив по внедрению Diversity и интеграции этого принципа в рабочую среду компании. Но именно невероятное многообразие опыта может помочь индустрии преодолеть сложные препятствия, с которыми мы сталкиваемся в результате Covid-19.

Многообразие работников не просто «хорошо бы иметь», его важно укреплять, и вдохновлять наших работников лучше ориентироваться в сложном и разнообразном будущем мира работы.



Готовы к диалогу? Обращайтесь в любое время.

Виктория Простова

Руководитель отделений

по подбору персонала Life Science

Email: v.prostova@kellyservices.ru

Моб.: +7 (925) 034-58-71

Ольга Елтышева

Старший консультант Life Science Practice

Email: o.eltysheva@kellyservices.ru

Моб.: +7 911 120 6015